	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	

Nombre de la persona con rol de aprendiz	**Tipo de documento**	**Número de identificación**	**Teléfono de contacto**	**Correo electrónico institucional**	**Correo electrónico personal**
VALENTINA GONZALEZ GAMA	CC	1193470348	3157102719	valentina_gonzalez30@soy.sena.edu.co	vgonzalez200022@gmail.com

Número de grupo	**Programa de formación**
2876154	GESTIÓN INTEGRADA A LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	**NIT**	**Bitácora N°**	**Período a reportar**	
PROFESSIONAL SERVICE SIG	67008710-1	4	9/19/2025	10/7/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	**Cargo del Ente Coformador**	**Teléfono de contacto**	**Correo electrónico**
NANCY ESTELA LEMUS CAICEDO	REPRESENTANTE LEGAL	3146850626	ingenieria406@gmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento			
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	OSCAR EDUARDO ANDELA	**Correo electrónico:**	oscareduardoandela@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	**SUBTIPO DE ALTERNATIVA**		**ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA**	**SUBTIPO DE ALTERNATIVA**	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*** *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Asesoría a pymes	X
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	**FECHA DE INICIO**	**FECHA DE FIN**	**EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO** (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	**OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO**
Se elaboró los estandar de seguridad, ATS Se gestionó la conformación del CCL y la inducción al SG-SST Se programo la actividad de hábitos de vida saludable Se realizó la sensibilización de Seguridad Vial para motociclistas	19 de septiembre de 2025	19 de septiembre de 2025	Estandar de seguridad, ATS y registros de asistencia	
Se continúo con la elaboración de ATS para las máquinas de Polindustriales Se elaboró el informe del diagnostico inicial en base a la ISO 14001:2015 Se acomdó y gráfico la lista de chequeo de la ISO 14001:2015	22 de septiembre de 2025	22 de septiembre de 2025	ATS, Informe de diagnostico inicial, lista de chequeo ISO 14001:2015	
Se realizó una actividad de promoción y prevención de hábitos de vida saludable y detalle del día de amor y amistad en las Haciendas de caña Se elaboraron actas por hacienda Se divulgó la nueva Resolución 3461 de 2025 Se inspeccionó botiquín y extintores	23 de septiembre de 2025	23 de septiembre de 2025	Informe, actas de reunión, registros de asistencia	
Se hizó seguimiento al plan de formación de SHG Se archivó documentación traída de la finca Se conformó el comité de convivencia laboral Se realizó seguimiento a exámenes médicos ocupacionales Se separó documentación por finca para su traslado Se elaboró las actas de cada una de las haciendas de SHG de la actividad de estilos de vida saludable	24 de septiembre de 2025	24 de septiembre de 2025	Plan de formación, acta de reunión, Matriz EMO	
Se llevó a cabo la inducción de un nuevo trabajador, entrega de resultados y consentimiento informado Se verificó el archivo de contratos por cada trabajador Se elaboraró los contratos laborales Se hizó seguimiento a exámenes médicos ocupacionales Se realizó seguimiento a incapacidades médicas del año 2025 Se programó a exámenes médicos Periodicos a los trabajadores que ya cumplieron el año de vigencia	25 de septiembre de 2025	25 de septiembre de 2025	Formatos de inducción, entrega de resultados y consentimiento informado Contratos laborales Matriz EMO Matriz de ausentismo laboral	
Se entregó los resultados a exámenes médicos ocupacionales periodicos con su consentimiento informado y formato de entrega Se hizó una retroalimentación de los resultados, especificando el proceso para darle seguimiento a las remisiones Se hizo seguimiento en la matriz EMO Se inspeccionó los elementos de protección personal de los trabajadores Se agendó la capacitación de manejo y control de estrés Se continúo con la elaboración de los estandar y ATS	26 de septiembre de 2025	26 de septiembre de 2025	Consentimiento informado, entrega de resultados, matriz EMO, formato de inspección, invitación a capacitación, estandar seguro de trabajo y ATS	
Se elaboró las actas por hacienda de la actividad de promoción y prevención sobre estilos de vida saludable de Buriticá	27 de septiembre de 2025	27 de septiembre de 2025	Actas de reunión	
Se elaboró un informe general sobre la actividad de estilos de vida saludable en conjunto de las dos empresas Se realizó un informe sobre investigación de peligros en puestos de trabajo	29 de septiembre de 2025	29 de septiembre de 2025	Informes	
Se participó en un evento de reconocimiento de ARL SURA 2025 Se continúo con la elaboración del informe general sobre la actividad de estilos de vida saludable	30 de septiembre de 2025	30 de septiembre de 2025	Informe	
Se gestionó el inventario de señalizaciones de oficina de SHG Se realizó seguimiento a incapacidades 2023, 2024 y 2025 Se verificó que la documentación enviada a la finca haya sido firmada y archivada	01 de octubre de 2025	01 de octubre de 2025	Matriz de ausentismo	

Se recibió una capacitación sobre manejo y control del estrés Se continúo con la campaña de prevención contra el peligro mecánico Se continúo con la elaboración de estandar de seguridad y ATS con ayuda de los operarios	02 de octubre de 2025	02 de octubre de 2025	Registros de asistencia, estandar de seguridad, ATS	
Se elaboró e hizo entrega de los manuales de función en la Cooperativa multiactiva Disazucar Se radicaron las incapacidades de los trabajadores en las haciendas de Sucesores de Horacio García	03 de octubre de 2025	03 de octubre de 2025	Manual de funciones, seguimiento a incapacidades	

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

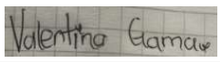
Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

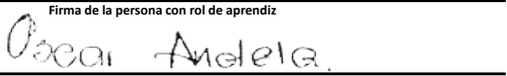
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?		¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	
SI	2		SI		SI

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

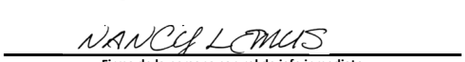


Firma de la persona con rol de aprendiz

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)